

DOI: <https://doi.org/10.17816/dent568978>

# Анализ кадровой обеспеченности региональной системы здравоохранения врачами стоматологами-хирургами за 2019–2021 годы

Т.А. Шильцова<sup>1</sup>, С.К. Ахеджак-Нагузе<sup>1</sup>, А.А. Нагузе<sup>2</sup><sup>1</sup> Кубанский государственный медицинский университет, Краснодар, Россия;<sup>2</sup> Российский государственный университет правосудия, Краснодар, Россия

## АННОТАЦИЯ

**Обоснование.** Обеспечение медицинских организаций квалифицированными кадрами является одним из приоритетных направлений развития системы здравоохранения. Совершенствование кадрового обеспечения врачами стоматологами-хирургами актуально, так как позволяет повысить доступность и качество стоматологической помощи населению. Одним из составляющих доступности и качества медицинской помощи выступает наличие необходимого количества медицинских работников и уровень их квалификации, что реализуется через процедуры лицензирования медицинской деятельности, аттестации и аккредитации медицинского персонала.

**Цель исследования** — анализ кадровой обеспеченности врачами стоматологами-хирургами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Краснодарского края.

**Материалы и методы.** Проведён анализ кадровой обеспеченности врачами стоматологами-хирургами медицинских организаций Краснодарского края. Объектом исследования явился кадровый состав врачей стоматологов-хирургов государственных медицинских организаций Краснодарского края за 2019–2021 гг. Использованы статистические данные отчётных форм медицинских организаций Краснодарского края «Сведения о медицинской организации» (№ 30) за изучаемый период. Статистическую обработку материала осуществляли с помощью пакета программ Microsoft Office с использованием аналитического, логического и статистического методов исследования.

**Результаты.** Проведённый анализ кадровой обеспеченности врачами стоматологами-хирургами медицинских организаций Краснодарского края за 2019–2021 гг. показал увеличение числа штатных должностей как в целом по организациям, так и оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, но при этом снижение числа штатных должностей в стационарном звене и числа занятых должностей в целом по организациям — как в амбулаторных условиях, так и в стационарных.

Произошло также уменьшение числа физических лиц основных работников на занятых должностях — как в целом по медицинским организациям края, так и оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях; снижение числа физических лиц основных работников на занятых должностях, имевших высшую категорию, при одновременном увеличении числа работников с первой и со второй категорией.

Отмечено снижение числа физических лиц основных работников на занятых должностях, имевших сертификат специалиста, и увеличение числа лиц, имевших свидетельство об аккредитации; снижение укомплектованности физическими лицами и числа занятых должностей врачей стоматологов-хирургов в медицинских организациях Краснодарского края за счёт снижения как в амбулаторных, так и в стационарных условиях.

**Заключение.** Проведён анализ кадровой обеспеченности региональной системы здравоохранения врачами стоматологами-хирургами за 2019–2021 гг.

**Ключевые слова:** врач стоматолог-хирург; штатная должность; занятая должность; укомплектованность; аккредитация; трудоустройство.

## Как цитировать:

Шильцова Т.А., Ахеджак-Нагузе С.К., Нагузе А.А. Анализ кадровой обеспеченности региональной системы здравоохранения врачами стоматологами-хирургами за 2019–2021 годы // Российский стоматологический журнал. 2024. Т. 28, № 1. С. 107–117. DOI: <https://doi.org/10.17816/dent568978>

DOI: <https://doi.org/10.17816/dent568978>

# Analysis of staffing of the regional health system by dental surgeons in 2019–2021

Tatyana A. Shiltsova<sup>1</sup>, Saida K. Akhedzhak-Naguze<sup>1</sup>, Adam A. Naguze<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Kuban State Medical University, Krasnodar, Russia;

<sup>2</sup> Russian State University of Justice, Krasnodar, Russia

## ABSTRACT

**BACKGROUND:** Providing qualified personnel to medical organizations is one of the priorities of the development of the health system. Improvement of staffing of dentists is relevant, as it enables increased availability and quality of dental care. Accessibility and quality of medical care involves the availability of the required number of medical personnel and level of their qualifications, achieved through the licensing of medical activities and certification and accreditation of medical personnel.

**AIM:** To analyze the staffing of dental surgeons in medical organizations subordinate to the Ministry of Health of the Krasnodar Territory.

**MATERIALS AND METHODS:** This study included dental surgeons of state medical organizations of the Krasnodar Territory in 2019–2021. The present study uses statistical data of reporting forms of medical organizations of Krasnodar Krai «Information about medical organization» (N 30) for the studied period. Statistical processing of the material was performed using the Microsoft Office software package applying analytical, logical, and statistical methods of research.

**RESULTS:** Analysis of the staffing of dental surgeons in medical organizations of the Krasnodar Territory for 2019–2021 showed an increase in established posts in general for organizations and providing medical assistance in ambulatory conditions, a decrease in established posts in the hospital and occupied posts in general by organizations, as in outpatient conditions, and in stationary.

Moreover, a decrease was noted in the number of individuals employed as primary workers in general positions in the medical organizations of the province and in outpatient and inpatient medical care and in the number of individuals employed as primary employees, having the highest category and simultaneously increasing with the first and second categories.

Further, the study found a decrease in the number of persons in the main occupations with professional certification, an increase in the number of persons with accreditation certificates, and a decrease in the number of physical persons and of employed dental surgeons in medical organizations of the Krasnodar Territory, owing to the reduction in both outpatient and inpatient conditions.

**CONCLUSION:** Analysis of staffing of the regional healthcare system by dental surgeons for 2019–2021 was conducted.

**Keywords:** dental surgeons; established post; occupied post; staffing; accreditation; employment.

## To cite this article:

Shiltsova TA, Akhedzhak-Naguze SK, Naguze AA. Analysis of staffing of the regional health system by dental surgeons in 2019–2021. *Russian Journal of Dentistry*. 2024;28(1):107–117. DOI: <https://doi.org/10.17816/dent568978>

## ОБОСНОВАНИЕ

Оказание специализированной стоматологической помощи предъявляет требования к обеспеченности квалифицированными стоматологическими медицинскими кадрами, в том числе врачами стоматологами-хирургами (см. Приказ Минздрава России от 08.10.2015 N 707н (ред. от 04.09.2020) «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»»<sup>1</sup> [1]. Согласно статье 10 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ с изменениями и дополнениями)<sup>2</sup> (далее — Федеральный закон N 323-ФЗ), одним из составляющих доступности и качества медицинской помощи выступают наличие необходимого количества медицинских работников и уровень их квалификации, что реализуется через процедуры лицензирования медицинской деятельности, аттестации и аккредитации медицинского персонала [2].

На доступность и качество стоматологической помощи оказывают влияние такие показатели кадрового обеспечения врачами стоматологами-хирургами, как число штатных и занятых должностей, число физических лиц, укомплектованность, количество аттестованных специалистов и т.д. В связи с этим проведён актуальный анализ кадровой обеспеченности врачами стоматологами-хирургами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Краснодарского края [1].

Цель исследования — анализ кадровой обеспеченности врачами стоматологами-хирургами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Краснодарского края, за 2019–2021 гг.

## МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

### Дизайн исследования

Проведено оригинальное исследование.

### Критерии соответствия

*Критерии включения.* Главным критерием сбора статистических данных явился факт их соответствия основным многомерным закономерностям изменения

обеспеченности кадрами стоматологического профиля — врачами стоматологами-хирургами — медицинских организаций Краснодарского края. Анализ кадровой обеспеченности врачами стоматологами-хирургами медицинских организаций Краснодарского края за 2019–2021 гг. проводили на основании статистических данных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Краснодарского края.

*Критерии невключения.* Несоответствие статистических данных основным многомерным закономерностям изменения обеспеченности кадрами стоматологического профиля — врачами стоматологами-хирургами медицинских организаций Краснодарского края.

### Условия проведения

Исследование выполнено в соответствии с научной темой кафедры общественного здоровья, здравоохранения и истории медицины Кубанского государственного медицинского университета.

### Продолжительность исследования

Настоящее исследование проведено в период с 2019 по 2021 год.

### Описание медицинского вмешательства

Медицинское вмешательство не проводили.

### Этическая экспертиза

Этическая экспертиза в ходе исследования не предусматривалась.

### Статистический анализ

Принципы расчёта размера выборки: размер выборки предварительно не рассчитывали.

Методы статистического анализа данных: статистическую обработку материала проводили с использованием пакета программ Microsoft Office, применяли аналитический, логический и статистический методы исследования.

## РЕЗУЛЬТАТЫ

### Объекты (участники) исследования

Объектом исследования явился кадровый состав врачей стоматологов-хирургов государственных медицинских организаций Краснодарского края за 2019–2021 гг. Настоящее исследование проведено на основе статистических данных отчётных форм медицинских организаций Краснодарского края «Сведения о медицинской организации» (№ 30) за анализируемый период. В результате проведённого сплошного исследования проанализирована обеспеченность врачами стоматологами-хирургами медицинских организаций Краснодарского края за 2019–2021 гг. Анализ включал следующие показатели: число

<sup>1</sup> Приказ Минздрава России от 08.10.2015 N 707н (ред. от 04.09.2020) «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»» (Зарегистрировано в Минюсте России 23.10.2015 N 39438). Режим доступа: <https://base.garant.ru/71231064/> Дата обращения: 12.04.2023. Приложение. Изменения, которые вносятся в приказ N 707н. Режим доступа: [https://base.garant.ru/406891404/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block\\_1001](https://base.garant.ru/406891404/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1001) Дата обращения: 27.02.2024.

<sup>2</sup> Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 25.12.2022) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 05.03.2024). Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_121895/ad3ad5fa65f8f538a0211afaa7a2f8f68501a0ba/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/ad3ad5fa65f8f538a0211afaa7a2f8f68501a0ba/) Дата обращения: 07.04.2023 г.

штатных и занятых должностей; число физических лиц основных работников на занятых должностях, имеющих квалификационную категорию, сертификат специалиста, свидетельство об аккредитации; укомплектованность физическими лицами и занятыми должностями; коэффициент совместительства.

### Основные результаты исследования

В медицинских организациях Краснодарского края врачи стоматологи-хирурги оказывают стоматологическую помощь населению в амбулаторных и стационарных условиях. Число должностей врачей стоматологов-хирургов детских, оказывающих стоматологическую помощь населению в медицинских организациях Краснодарского края, за 2019–2021 гг. отражено на рис. 1.

Число штатных должностей врачей стоматологов-хирургов в целом по организациям Краснодарского края за 2019–2021 гг. увеличилось на 1,25 ставки (0,5%), что составило в 2019 году 231,75 ставки, в 2020 году — 233,75 ставки, в 2021 году — 233,00 ставки. При этом число занятых должностей врачей стоматологов-хирургов в целом по организациям Краснодарского края снизилось на 8,75 ставки (4,7%): с 187,25 в 2019 до 178,50 ставки в 2021 году (в 2020 году — 185,00 ставки).

Число штатных должностей врачей стоматологов-хирургов в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в целом по организациям Краснодарского края за 2019–2021 гг. увеличилось на 3,5 ставки (1,6%), что составило в 2019 году 215,75 ставки, в 2020 году — 217,50 ставки, в 2021 году — 219,25 ставки (рис. 2).

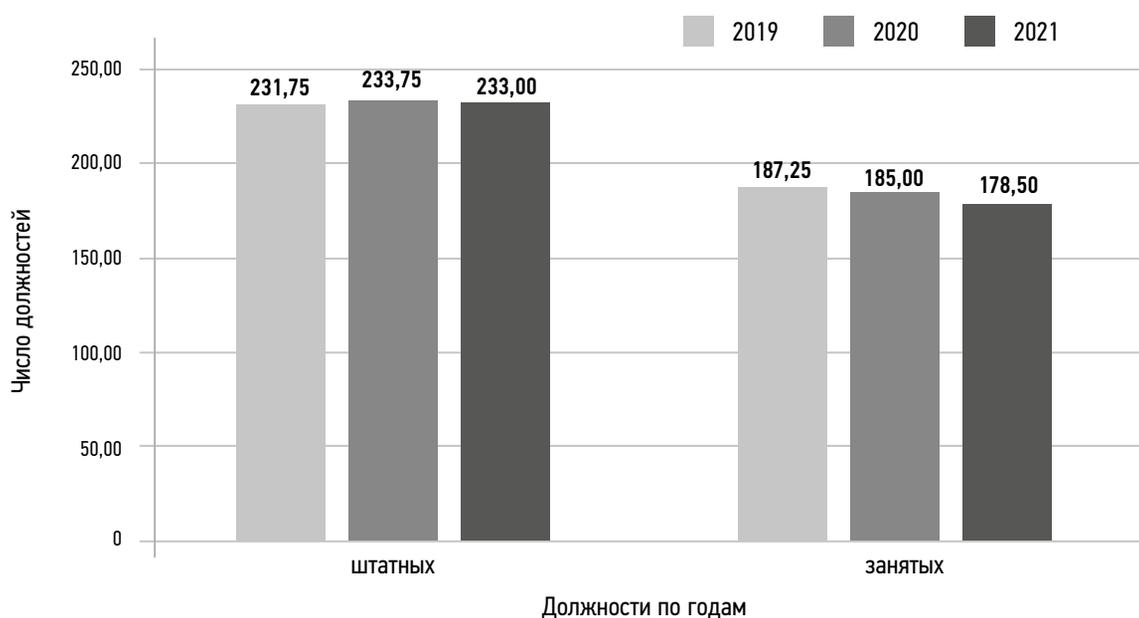
При этом число занятых должностей врачей стоматологов-хирургов, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в целом по организациям Краснодарского края снизилось на 5,75 ставки (3,4%): с 171,75 в 2019 до 166,0 ставки в 2021 году (в 2020 году — 172,25 ставки).

Число штатных должностей врачей стоматологов-хирургов в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, в целом по организациям Краснодарского края за 2019–2021 гг. снизилось на 2,25 ставки (14,0%), что составило в 2019 году 16,0 ставки, в 2020 году — 16,25 ставки, в 2021 году — 13,75 ставки (рис. 3).

При этом число занятых должностей врачей стоматологов-хирургов в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, в целом по организациям Краснодарского края снизилось на 3,0 ставки (19,4%): с 15,50 в 2019 до 12,50 ставки в 2021 году (в 2020 году — 12,75 ставки).

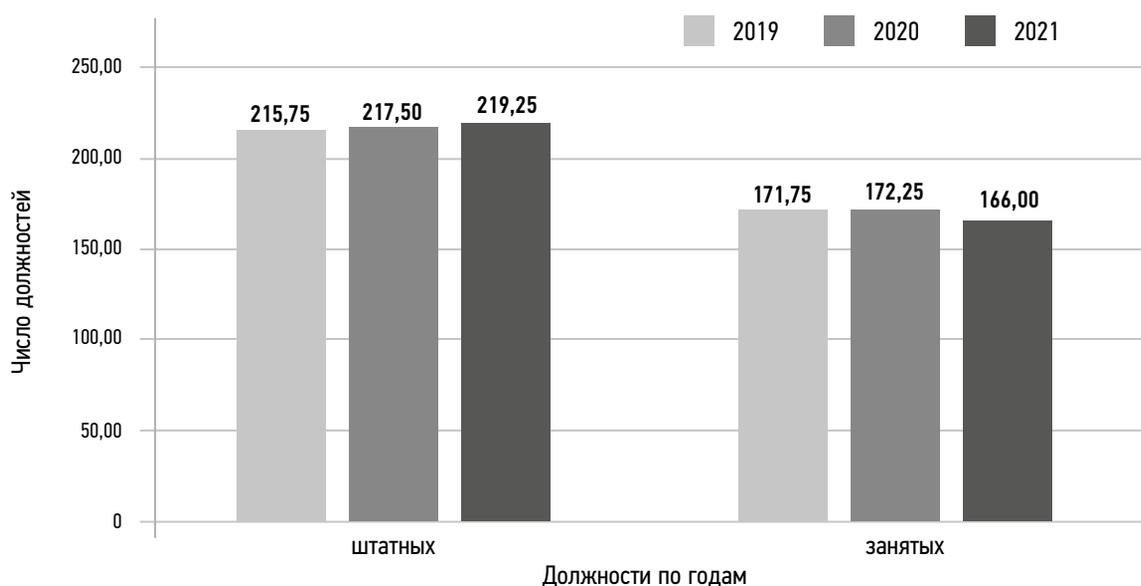
Число физических лиц — основных работников на занятых должностях врачей стоматологов-хирургов, имеющих квалификационную категорию, в медицинских организациях Краснодарского края за 2019–2021 гг. отражено в табл. 1.

Число физических лиц основных работников на занятых должностях в целом по медицинским организациям края за анализируемый период уменьшилось на 16 человек (8,5%) как в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (на 11 человек (6,4%)), так и в стационарных условиях (на 5 человек (33,3%)).



**Рис. 1.** Динамика числа штатных и занятых должностей врачей стоматологов-хирургов в целом по медицинским организациям Краснодарского края за 2019–2021 гг.

**Fig. 1.** Dynamics of the number of staff and employed positions of dentist-surgeons in general for medical organizations of the Krasnodar Territory for the period 2019–2021.



**Рис. 2.** Число штатных и занятых должностей врачей стоматологов-хирургов в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в целом по организациям Краснодарского края в 2019–2021 гг.

**Fig. 2.** Number of staff and employed positions of dentist-surgeons in units providing medical assistance in outpatient conditions in general for organizations of Krasnodar region in 2019–2021.



**Рис. 3.** Число штатных и занятых должностей врачей стоматологов-хирургов в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, в целом по организациям Краснодарского края в 2019–2021 гг.

**Fig. 3.** Number of staff and employed positions of dentist-surgeons in units providing medical assistance in inpatient conditions in general for organizations of Krasnodar Krai in 2019–2021.

**Таблица 1.** Число физических лиц основных работников на занятых должностях врачей стоматологов-хирургов, имеющих квалификационную категорию, в медицинских организациях Краснодарского края за 2019–2021 гг.

**Table 1.** Number of physical persons employed as dentists-surgeons, qualified in medical organizations of Krasnodar Territory for 2019–2021

Годы	Число физических лиц основных работников на занятых должностях	Из них в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь		Имеют квалификационную категорию (из гр. 1)		
		в амбулаторных условиях	в стационарных условиях	высшую	первую	вторую
2019	188	173	15	39	11	7
2020	185	174	11	35	9	6
2021	172	162	10	35	14	10

Число физических лиц основных работников на занятых должностях врачей хирургов-стоматологов, имевших квалификационную категорию, всего составило в 2019 году — 57 человек (30,3%), в 2020 году — 50 человек (27,0%), в 2021 году — 59 человек (34,3%). Число физических лиц — основных работников на занятых должностях, имевших высшую категорию, в отчётном периоде снизилось на 4 человека, но произошло увеличение количества врачей с первой категорией — на 3 человека, со второй — также на 3 человека.

Число физических лиц основных работников на занятых должностях, имеющих сертификат специалиста, свидетельство об аккредитации и находящихся в декретном и долгосрочном отпуске, представлено в табл. 2.

Число физических лиц основных работников врачей стоматологов-хирургов на занятых должностях, имевших сертификат специалиста, составляло в 2019 году 99,5%, в 2020 году — 97,3%, в 2021 году — 95,3% и за три года уменьшилось в абсолютном выражении на 23 человека. А количество врачей стоматологов-хирургов, имевших свидетельство об аккредитации, увеличилось на 5 человек. Находились в декретном и долгосрочном отпуске как в базовом, так и в отчётном периоде 5 врачей стоматологов-хирургов. За исследуемый период 100% врачей стоматологов-хирургов были аттестованы

с учётом наличия сертификатов и /или свидетельства об аккредитации.

Укомплектованность штатных должностей физическими лицами и коэффициент совместительства врачей стоматологов-хирургов в медицинских организациях Краснодарского края в 2019–2021 годах отражены в табл. 3. Укомплектованность физическими лицами — врачами стоматологами-хирургами — в медицинских организациях Краснодарского края за исследуемый период уменьшилась на 7,3% и составила в 2021 году 73,8%: за счёт снижения как в амбулаторных (на 6,3%), так и в стационарных условиях (на 21,2%). При этом коэффициент совместительства за три года не изменился по медицинским организациям в целом (всего) и в поликлиническом звене остался в пределах 1,0; однако в стационарном звене увеличился с 1,0 в 2019 году до 1,3 в 2021 году.

Укомплектованность занятыми должностями — врачами стоматологами-хирургами в медицинских организациях Краснодарского края за исследуемый период снизилась на 4,2%, при этом в поликлинике снижение составило 3,9%, в стационаре — 6,0% (рис. 4).

Обеспеченность врачами стоматологами-хирургами на 10 000 населения за 2019–2021 гг. не изменялась и составляла 0,3 ежегодно.

**Таблица 2.** Число физических лиц основных работников врачей стоматологов-хирургов на занятых должностях, имеющих сертификат специалиста, свидетельство об аккредитации и находящихся в декретном и долгосрочном отпуске, в медицинских организациях Краснодарского края за 2019–2021 гг.

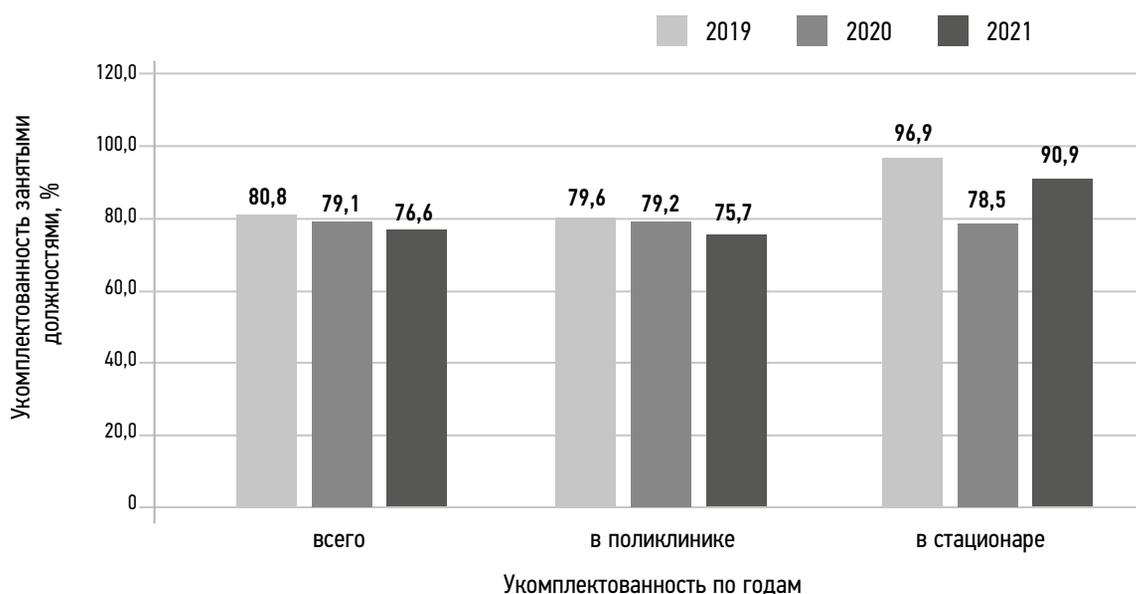
**Table 2.** The number of physical persons of the main employees of dental surgeons in occupied positions, who have a certificate of accreditation and are on maternity and long-term leave in medical organizations of the Krasnodar Territory for 2019–2021

Годы	Число физических лиц основных работников на занятых должностях	Имеют сертификат специалиста (из гр. 1)	Имеют свидетельство об аккредитации (из гр. 1)	Находятся в декретном и долгосрочном отпуске (из гр. 1)
	1	2	3	4
2019	188	184	3	5
2020	185	180	4	4
2021	172	164	8	5

**Таблица 3.** Укомплектованность физическими лицами, коэффициент совместительства врачей стоматологов-хирургов в медицинских организациях Краснодарского края в 2019–2021 гг.

**Table 3.** Staffing of physical persons, coefficient of part-time dentist-surgeons in medical organizations of the Krasnodar Territory in 2019–2021

	Показатель	Годы		
		2019	2020	2021
Всего	Укомплектованность физическими лицами, %	81,1	79,1	73,8
	Коэффициент совместительства	1,0	1,0	1,0
В поликлинике	Укомплектованность физическими лицами, %	80,2	80,0	73,9
	Коэффициент совместительства	1,0	1,0	1,0
В стационаре	Укомплектованность физическими лицами, %	93,8	67,7	72,7
	Коэффициент совместительства	1,0	1,2	1,3



**Рис. 4.** Динамика укомплектованности занятыми должностями — врачами стоматологами-хирургами в медицинских организациях Краснодарского края за 2019–2021 гг., %.

**Fig. 4.** Dynamics of the staffing of employed doctors-dental surgeons in medical organizations of the Krasnodar Territory for 2019–2021 (%).

Согласно статистическим данным, дефицит физических лиц — врачей стоматологов-хирургов — составил в 2019 году 44,0; 2020 году — 49,0; в 2021 году — 61,0, из них в амбулаторно-поликлиническом звене: в 2019 году — 42,8; в 2020 году — 43,5; в 2021 году — 57,3; в стационаре: в 2019 году — 1,0; в 2020 году — 5,0; в 2021 году — 3,8.

В среднем дефицит физических лиц — врачей стоматологов-хирургов — всего с 2019 по 2021 год увеличился на 17,0, в том числе в амбулаторно-поликлиническом звене — на 14,5, в стационарных условиях — на 2,8.

### Дополнительные результаты исследования

Дополнительные исходы исследования не предусмотрены.

### Нежелательные явления

Нежелательные явления отсутствуют.

## ОБСУЖДЕНИЕ

Согласно статье 10 Федерального закона N 323-ФЗ<sup>2</sup>, одним из составляющих доступности и качества медицинской помощи выступают наличие необходимого количества медицинских работников и уровень их квалификации, что реализуется через процедуры лицензирования медицинской деятельности, аттестации и аккредитации медицинского персонала [2].

Медицинским кадрам, получившим высшее образование по специальности «Стоматология»; прошедшим подготовку в ординатуре по специальности «Стоматология хирургическая» или профессиональную переподготовку по специальности «Стоматология хирургическая»

при наличии подготовки в интернатуре/ординатуре по одной из специальностей: «Стоматология общей практики», «Стоматология»; прошедшим сертификацию или первичную специализированную аккредитацию, периодическую специализированную аккредитацию для профессионального развития и карьерного роста, необходимо выполнять требования к соответствующим специальностям стоматологического профиля согласно нормативным документам:

Приказу Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. № 984 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования — специалитет по специальности 31.05.03 Стоматология» (с изменениями и дополнениями)<sup>3</sup> (далее — Приказ № 984);

Приказу Министерства здравоохранения РФ от 22 ноября 2021 г. № 1083н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории»<sup>4</sup> (далее — Приказ № 1083н);

<sup>3</sup> Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. № 984 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования — специалитет по специальности 31.05.03 Стоматология» (с изменениями и дополнениями). Режим доступа: <https://internet.garant.ru/#/document/74561292/paragraph/1/doclist/696/showentries/0/highlight> Дата обращения: 13.10.2022.

<sup>4</sup> Приказ Министерства здравоохранения РФ от 22 ноября 2021 г. № 1083н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории». Режим доступа: <https://internet.garant.ru/#/document/403137045/paragraph/14/doclist/3335/showentries/0/highlight/> Дата обращения: 13.10.2022. Изменён: Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 августа 2023 г. N 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории». Режим доступа: [https://base.garant.ru/407780878/#block\\_2](https://base.garant.ru/407780878/#block_2) Дата обращения: 27.02.2024.

Приказу Минздрава России от 22.12.2017 N 1043н (ред. от 04.08.2020) «Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов» (Зарегистрировано в Минюсте России 19.01.2018 N 49696)<sup>5</sup> (далее — Приказ N 1043н).

В соответствии с Приказом N 1043н проводится аккредитация специалистов<sup>5</sup>. Согласно Приказу N 1083н<sup>4</sup>, аттестация медицинских и фармацевтических работников проводится в целях реализации права на получение квалификационной категории, которое регламентируется статьёй 72 данного приказа. Права медицинских и фармацевтических работников и меры их стимулирования отражены в Федеральном законе N 323-ФЗ<sup>2</sup>. По результатам прохождения аттестации определяется вторая, первая или высшая квалификационная категория. Специалисты проходят аттестацию раз в пять лет, за исключением аттестации на присвоение более высокой квалификационной категории. Специалисты могут проходить аттестацию на присвоение более высокой квалификационной категории не ранее чем через два года со дня издания акта о присвоении квалификационной категории<sup>5</sup>. Основными путями повышения квалификации специалистов являются программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки, стажировки, тренинги в симуляционных центрах, обучение с использованием современных дистанционных образовательных технологий (образовательный портал и вебинары), участие в конгрессах, конференциях, мастер-классах [1].

В процессе профессиональной деятельности врачи стоматологи-хирурги оказывают высококвалифицированную специализированную стоматологическую помощь в соответствии с утверждёнными порядками и стандартами оказания медицинской помощи:

Приказом Министерства здравоохранения РФ от 31 июля 2020 г. N 786н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи взрослому населению при стоматологических заболеваниях» (с изменениями и дополнениями)<sup>6</sup> (далее — Приказ N 786н);

Приказом Министерства здравоохранения РФ от 13 ноября 2012 г. N 910н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи детям со стоматологическими заболеваниями» (с изменениями и дополнениями)<sup>7</sup>.

<sup>5</sup> Приказ Минздрава России от 22.12.2017 N 1043н (ред. от 04.08.2020) «Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов» (Зарегистрировано в Минюсте России 19.01.2018 N 49696). Режим доступа: <https://base.garant.ru/71859808/> Дата обращения: 12.04.2023.

<sup>6</sup> Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 июля 2020 г. N 786н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи взрослому населению при стоматологических заболеваниях» (с изменениями и дополнениями). Режим доступа: <https://internet.garant.ru/#/document/74710260/paragraph/59:4> Дата обращения: 13.10.2022.

<sup>7</sup> Приказ Министерства здравоохранения РФ от 13 ноября 2012 г. N 910н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи детям со стоматологическими заболеваниями» (с изменениями и дополнениями). Режим доступа: <https://internet.garant.ru/#/document/70288224/paragraph/1/doclist/480/showentries/0/highlight/> Дата обращения: 13.10.2022.

Согласно Приказу N 786н<sup>6</sup>, штатные нормативы врача стоматолога-хирурга рекомендованы из расчёта 1,5 должности на 10 000 человек взрослого населения.

Приказом Министерства здравоохранения Краснодарского края от 16.02.2023 N 478 «О совершенствовании оказания медицинской помощи при стоматологических заболеваниях взрослому населению Краснодарского края» утверждена «Схема маршрутизации при оказании медицинской помощи при стоматологических заболеваниях взрослому населению Краснодарского края»<sup>8</sup>. Благодаря схеме маршрутизации при оказании стоматологической медицинской помощи взрослому населению Краснодарского края в условиях недостатка стоматологических кадров обеспечиваются доступность и некоторые критерии качества стоматологической помощи.

Анализ обеспеченности Краснодарского края врачами стоматологами-хирургами, оказывающими помощь населению в государственных медицинских организациях, продемонстрировал увеличение числа штатных должностей как в целом по организациям, так и оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, но в то же время показал снижение числа штатных должностей в стационарном звене; числа занятых должностей в целом по организациям как в амбулаторных, так и в стационарных условиях; уменьшение числа физических лиц основных работников на занятых должностях — как в целом по медицинским организациям края, так и оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях; снижение числа физических лиц основных работников на занятых должностях, имевших высшую категорию, при одновременном увеличении количества врачей с первой и второй категорией. Наблюдалось снижение числа физических лиц основных работников на занятых должностях, имевших сертификат специалиста и увеличение — имевших свидетельство об аккредитации, снижение укомплектованности штатных и занятых должностей врачей стоматологов-хирургов в медицинских организациях Краснодарского края как в амбулаторных, так и в стационарных условиях. За анализируемый период в Краснодарском крае обеспеченность врачами стоматологами-хирургами практически не изменялась и составляла 0,3 на 10 000 населения.

На 2019 год расчёт потребности во врачебных кадрах проводился согласно Приказу Минздрава России от 26.06.2014 N 322 «О методике расчёта потребности во врачебных кадрах», который утратил силу вследствие принятия Приказа Минздрава России от 29.11.2019 N 974 «Об утверждении методики расчёта потребности

<sup>8</sup> Приказ Министерства здравоохранения Краснодарского края от 16.02.2023 N 478 «О совершенствовании оказания медицинской помощи при стоматологических заболеваниях взрослому населению Краснодарского края» (вместе со «Схемой маршрутизации при оказании медицинской помощи при стоматологических заболеваниях взрослому населению Краснодарского края»).

во врачебных кадрах»<sup>9</sup>, в связи с чем к расчёту потребности в физических лицах — медицинских кадрах (соответственно врачей стоматологов-хирургов) применялись различные методики за исследуемый период. При определении потребности во врачебных кадрах в субъекте Российской Федерации учитываются особенности заболеваемости с учётом пола и возраста населения; территориальные особенности; наличие в субъекте Российской Федерации населённых пунктов, отдалённых (более 300 км) от медицинских организаций, где оказывается специализированная медицинская помощь; возрастной состав врачей, работающих в медицинских организациях; данные, содержащиеся в форме федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации»; плановые объёмы медицинской помощи, принятые в территориальной программе государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи населению, утверждённые в субъекте Российской Федерации.

В среднем дефицит физических лиц — врачей стоматологов-хирургов — с 2019 по 2021 год увеличился на 17,5 человека, в том числе в амбулаторно-поликлиническом звене — на 14,5 человека, в стационарных условиях — на 2,8 человека.

Повышение численности населения Краснодарского края за счёт миграционных потоков за исследуемый период определяло необходимость увеличения числа врачебных кадров, однако обеспеченность врачами стоматологами-хирургами на 10 000 населения не претерпела изменений из-за снижения числа физических лиц основных работников на занятых должностях [3].

Научные исследования других авторов, рассматривающих некоторые проблемы современного здравоохранения (кадровый дефицит отрасли, отток медицинских кадров, рост потребности в медицинском персонале вместе с увеличением общей численности населения, необходимость эффективного использования ресурсов кадрового состава медицинских организаций в соответствии с потенциальными потребностями населения в стоматологической медицинской помощи), и полученные авторами настоящей работы результаты, которые показали недостаточную обеспеченность врачами стоматологами-хирургами, подтверждают необходимость дальнейшего совершенствования кадрового обеспечения государственной системы здравоохранения Краснодарского края [1, 3–6].

Основным поставщиком медицинских кадров в Краснодарском крае служит Кубанский государственный медицинский университет. Одним из стратегических направлений его деятельности является подготовка квалифицированных конкурентоспособных специалистов,

оказание помощи молодым специалистам в трудоустройстве, их профессиональная адаптация к условиям постоянно меняющегося рынка труда, что способствует обеспечению медицинских организаций Краснодарского края специалистами, в том числе стоматологического профиля. Потребность медицинских организаций Краснодарского края в специалистах подтверждается на ежегодных ярмарках вакансий, днях карьеры, семинарах по содействию трудоустройству выпускников, организуемых Центром содействия трудоустройству выпускников Кубанского государственного медицинского университета для студентов, выпускников университета, ординаторов и аспирантов. Благодаря межведомственному взаимодействию между Кубанским государственным медицинским университетом, Министерством здравоохранения Краснодарского края, Министерством труда и социального развития Краснодарского края, Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, медицинские организации Краснодарского края обеспечиваются новыми медицинскими кадрами [7–9].

## Резюме основного результата исследования

Обеспеченность государственных медицинских организаций Краснодарского края врачами стоматологами-хирургами выявила необходимость дальнейшего совершенствования кадрового обеспечения врачами данной специальности государственной системы здравоохранения края. В целом по медицинским организациям края наблюдалось увеличение числа штатных и занятых должностей врачей стоматологов-хирургов, уменьшение числа физических лиц основных работников на занятых должностях, снижение укомплектованности физическими лицами занятых должностей.

## Обсуждение основного результата исследования

Проведённый анализ кадровой обеспеченности региональной системы здравоохранения врачами стоматологами-хирургами на примере Краснодарского края за 2019–2021 гг. выявил увеличение числа штатных должностей как в целом по организациям, так и оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях; снижение числа штатных должностей в стационарном звене; уменьшение числа занятых должностей в целом по организациям как в амбулаторных, так и в стационарных условиях; уменьшение числа физических лиц — основных работников на занятых должностях — как в целом по медицинским организациям края, так и оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных и в стационарных условиях; снижение числа физических лиц основных работников на занятых должностях, имевших высшую категорию, при одновременном увеличении количества лиц с первой и со второй категорией; снижение числа физических лиц основных работников на занятых должностях, имевших сертификат специалиста, и увеличение —

<sup>9</sup> Приказ Минздрава России от 29 ноября 2019 г. № 974 «Об утверждении методики расчёта потребности во врачебных кадрах». Режим доступа: <https://minzdrav.gov.ru/documents/9624-prikaz-minzdrava-rossii-ot-29-noyabrya-2019-g-974-ob-utverzhenii-metodiki-rascheta-potrebnosti-vo-vrachebnyh-kadrah> Дата обращения: 27.04.2023.

имевших свидетельство об аккредитации; снижение укомплектованности физическими лицами и числа занятых должностей врачей стоматологов-хирургов в медицинских организациях Краснодарского края за счёт сокращения их количества как в амбулаторных, так и в стационарных условиях.

### Ограничения исследования

Ограничения на каждом этапе исследования отсутствовали.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведённый анализ обеспеченности врачами стоматологами-хирургами государственных медицинских организаций Краснодарского края выявил увеличение числа штатных и занятых должностей врачей стоматологов-хирургов, уменьшение числа физических лиц основных работников на занятых должностях, снижение укомплектованности физическими лицами и числа занятых должностей, что предполагает необходимость дальнейшего совершенствования кадрового обеспечения врачами стоматологами-хирургами государственной системы здравоохранения Краснодарского края.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Источник финансирования.** Авторы заявляют об отсутствии внешнего финансирования при проведении исследования и подготовке публикации.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Ахеджак-Нагузе С.К., Шильцова Т.А., Жане Х.А., и др. Анализ обеспеченности отдельными медицинскими стоматологическими кадрами медицинских организаций региона за 2019–2021 гг. // Российский медицинский журнал. 2022. Т. 28, № 5. С. 353–363. EDN: IWRJTR doi: 10.17816/medjrf111986
2. Смирнова Л.Е., Бутова В.Г. Анализ кадровых ресурсов врачей по профилю «стоматология» в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях // Российский стоматологический журнал. 2020. Т. 24, № 1. С. 55–60. EDN: JBRBMC doi: 10.18821/1728-2802-2020-24-1-55-60
3. Ахеджак-Нагузе С.К., Шильцова Т.А., Нагузе А.А., и др. Ключевые региональные аспекты общественного здоровья Краснодарского края за 2018–2020 гг. // Российский медицинский журнал. 2022. Т. 28, № 6. С. 431–440. EDN: QJKAGB doi: 10.17816/medjrf112357
4. Зелинская Ю.С. Влияние глобальных процессов на мировой рынок медицинских услуг. В кн.: European research: innovation in science, education and technology; London, United Kingdom, 11–12 марта 2020 г.; London. EDN MPOPOU Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=42574078&selid=42574122>
5. Шильцова Т.А., Попов З.С. Некоторые проблемы современного здравоохранения как тенденции развития отрасли. В кн.: Новая наука: новые вызовы: сборник научных трудов XIV Всероссийской научно-практической конференции. Краснодар, 2020. С. 62–68. EDN: EISSPH Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=43835655>

**Конфликт интересов.** Авторы декларируют отсутствие явных и потенциальных конфликтов интересов, связанных с проведённым исследованием и публикацией настоящей статьи.

**Вклад авторов.** Т.А. Шильцова, С.К. Ахеджак-Нагузе — концепция и проведение исследования, сбор, анализ и интерпретация данных, написание текста и редактирование; А.А. Нагузе — дизайн исследования, статистический анализ, сбор и анализ данных и литературных источников, подготовка и написание текста статьи.

Все авторы подтверждают соответствие своего авторства международным критериям ICMJE (все авторы внесли существенный вклад в разработку концепции, проведение исследования и подготовку статьи, прочли и одобрили финальную версию перед публикацией).

## ADDITIONAL INFORMATION

**Funding source.** This study was not supported by any external sources of funding.

**Competing interests.** The authors declare that they have no competing interests.

**Authors' contribution.** T.A. Shiltsova, S.K. Akhedzhak-Naguzе — concept and implementation of research, data collection, analysis and interpretation, text writing and editing; A.A. Naguzе — research design, statistical analysis, data collection and analysis of literary sources, preparation and writing of the text of the article.

All authors have confirmed that their authorship complies with the international ICMJE criteria (all authors have contributed significantly to the development of the concept, the research and the preparation of the article, read and approved the final version before publication).

6. Шильцова Т.А. Системный подход к разработке стратегии медицинской организации. В кн.: Естественнонаучное образование: стратегия, проблемы, достижения: сборник научных материалов. Краснодар, 2019. С. 327–329. EDN: ZIQPKH Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=37622729>
7. Алексеенко С.Н., Гайворонская Т. В., Ахеджак-Нагузе С.К. Инновационные технологии эффективного продвижения выпускников на рынке труда. В кн.: Новые информационные технологии в медицине, биологии, фармакологии и экологии: материалы Международной конференции. Гурзуф, 2017. С. 224–231. EDN: ZESDFT Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=29918085>
8. Алексеенко С.Н., Гайворонская Т.В., Ахеджак-Нагузе С.К. Современные образовательные технологии для повышения качества образования и содействия трудоустройству выпускников. В кн.: Информационные технологии в медицине, биологии, фармакологии и экологии: материалы Международной конференции. Весенняя сессия. Гурзуф, 2018. С. 25–35. EDN: XZGZNJ Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=35602344>
9. Алексеенко С.Н., Гайворонская Т.В., Кондратова А.В., Ахеджак-Нагузе С.К. Качество образовательной подготовки в ГБОУ ВПО КубГМУ Минздрава России // Международный журнал экспериментального образования. 2015. № 4-1. С. 14–19. EDN: WHSWJB

## REFERENCES

1. Akhedzhak-Naguzе SK, Shiltsova TA, Zhane HA, et al. Analysis of availability of separate medical dental personnel of medical organizations of the region for 2019–2021. *Russian Medicine*. 2022;28(5):353–363. EDN: IWRJTR doi: 10.17816/medjrf111986
2. Smirnova LE, Butova VG. Analysis of personnel resources of doctors according to “dentistry” profile in units providing medical care in outpatient and inpatient conditions. *Russian Journal of Dentistry*. 2020;24(1):55–60. EDN: JBRBMC doi: 10.18821/1728-2802-2020-24-1-55-60
3. Akhedzhak-naguzе SK, Shiltsova TA, Naguzе AA, et al. Key regional aspects of public health of Krasnodar Krai for 2018–2020. *Russian Medicine*. 2022;28(6):431–440. EDN: QJKAGB doi: 10.17816/medjrf112357
4. Zelinskaya YS. the influence of global processes on the international market of medical services. In: *European research: innovation in science, education and technology*; 2020 March 11–12; London, EDN MPOPOU Available from: <https://elibrary.ru/item.asp?id=42574078&selid=42574122>
5. Shil’cova TA, Popov ZS. Some problems of modern healthcare as industry trends In: *New Science: New Challenges*. Krasnodar; 2020. P. 62–68. (In Russ). EDN: EISSPH Available from: <https://elibrary.ru/item.asp?id=43835655>
6. Shiltsova TA. System approach to the development of the strategy of the medical organization. In: *Natural Science Education: Strategy, Challenges, Achievements*. Krasnodar; 2019. P. 327–329. EDN: ZIQPKH Available from: <https://elibrary.ru/item.asp?id=37622729>
7. Alexeenko SN, Gaivoronskaya TV, Akhedzhak-Naguzе SK. Innovative technologies of effective promotion of graduates in the labor market In: *New information technologies in medicine, biology, pharmacology and ecology*. Gurzuf; 2017. P. 224–231. EDN: ZESDFT Available from: <https://elibrary.ru/item.asp?id=29918085>
8. Alexeenko SN, Gaivoronskaya TV, Akhedzhak-Naguzе SK. Modern educational technologies to improve the quality of education and promote employment of graduates. In: *Information technologies in medicine, biology, pharmacology and ecology*. Gurzuf; 2018. P. 25–35. EDN: XZGZNJ Available from: <https://elibrary.ru/item.asp?id=35602344>
9. Alexeenko TV, Gaivoronskaya AV, Kondratova SK, Akhedzhak-Naguzе SK. Quality of educational training in SBU VPU KubSMU of the Ministry of Health of Russia. *Mezhdunarodnyj zhurnal jeksperimental'nogo obrazovaniya*. 2015;(4-1):14–19. (In Russ). EDN: WHSWJB

## ОБ АВТОРАХ

\* **Ахеджак-Нагузе Саида Казбековна**, канд. мед. наук, доцент; адрес: Россия, 350063, Краснодар, ул. Митрофана Седина, д. 4; ORCID: 0000-0002-1573-9970; eLibrary SPIN: 7242-1101; e-mail: naguzesk@mail.ru

**Шильцова Татьяна Александровна**, канд. экон. наук, доцент; ORCID: 0000-0002-5541-7570; eLibrary SPIN: 4642-0729; e-mail: TShiltsova@yandex.ru

**Нагузе Адам Аскерович**; ORCID: 0000-0003-3474-4203; eLibrary SPIN: 6104-9412; e-mail: naguze2014@yandex.ru

## AUTHORS' INFO

\* **Saida K. Akhedzhak-Naguzе**, MD, Cand. Sci. (Medicine), Associate Professor; address: 4 Mitrofan Sedin street, 350063 Krasnodar, Russia; ORCID: 0000-0002-1573-9970; eLibrary SPIN: 7242-1101; e-mail: naguzesk@mail.ru

**Tatyana A. Shiltsova**, Cand. Sci. (Economics), Associate Professor; ORCID: 0000-0002-5541-7570; eLibrary SPIN: 4642-0729; e-mail: TShiltsova@yandex.ru

**Adam A. Naguzе**; ORCID: 0000-0003-3474-4203; eLibrary SPIN: 6104-9412; e-mail: naguze2014@yandex.ru

\* Автор, ответственный за переписку / Corresponding author