

Воздействие искусственного интеллекта на рынок труда и занятость

Р.Г. Азиатцева

Самарский государственный университет путей сообщения, Самара, Россия

Обоснование. Согласно литературным данным [5] и современным исследованиям [6], воздействие ИИ на рынок труда обусловлено растущим внедрением OpenAI в различные сферы деятельности, что имеет потенциал повлиять на рынок труда в различных отраслях. Согласно данным РБК [8], каждый пятый гражданин России ожидает, что ему придется бороться за место под солнцем с роботами в своей профессиональной деятельности. Страх перед потерей рабочего места из-за автоматизации и роботизации процессов вызывает массовую тревогу среди людей.

Цель — исследовать текущее положение на рынке труда в период развития ИИ, выявить оптимальную стратегию для предотвращения ухудшения ситуации в других секторах экономики.

Методы. 1. Анализ современных трендов с использованием графиков. Как показывает исследование Международной организации труда [4], около половины рабочих мест в развитых странах могут быть заменены автоматизацией за следующие десять лет. Исследования McKinsey Global Institute [5] прогнозируют, что к 2030 году автоматизация может затронуть до 800 миллионов рабочих мест. В то же время NBER утверждает [1], что искусственный интеллект может создать до 2,3 миллионов новых рабочих мест к 2025 году. Исследования показывают, что использование ИИ может привести к сокращению рабочих мест на рынке труда. Каждый график, представленный в данных исследованиях, напоминает кривую Аутора, отражающую востребованность специалистов в зависимости от сложности их компетенций.

2. Анализ на примере кривой Аутора [7] демонстрирует, что текущая ситуация подтверждает тенденцию. Эта тенденция — эффект цифровой трансформации. Так называемые «белые воротнички» под ударом, их первых смывает цифровой революцией. Так как растет занятость среди низко- и высококвалифицированных работников, при этом сокращается занятость среди работников средней квалификации.

3. Проведен социальный опрос, который подтвердил упадок в сферах работы, таких как службы поддержки, SMM и младшая бухгалтерия. Опрос состоял из двух вопросов: «Ощущали ли Вы влияние ИИ на вашу работу за последние годы?» и «Думали ли Вы, что Вас может заменить ИИ?». Участие приняли

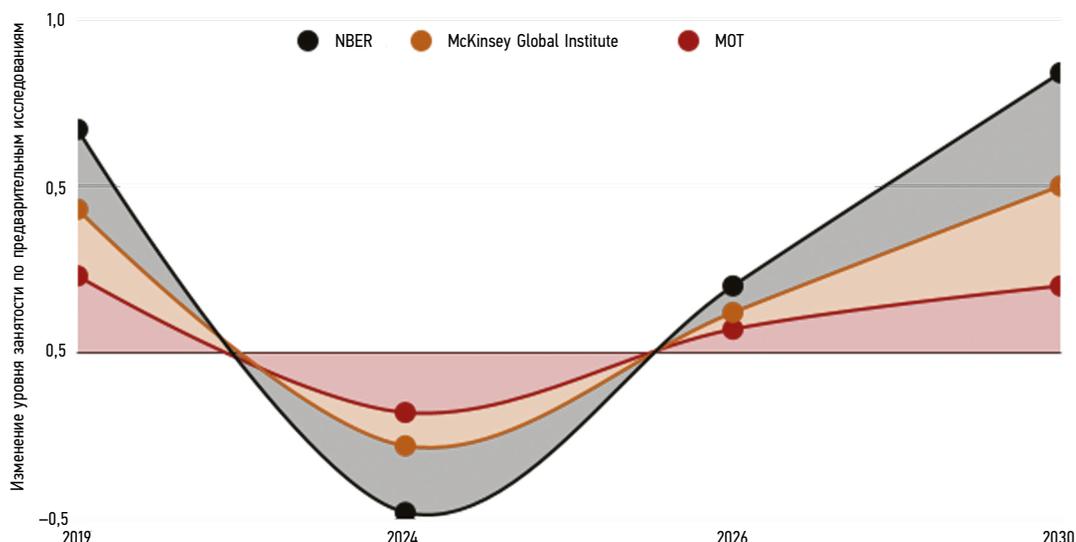


Рис. 1. График анализа уровня занятости



Рис. 2. Кривая Аутора

219 интервьюируемых. После анализа результатов опроса среди специалистов этих областей стало очевидно, что искусственный интеллект уже начал влиять на 87 % профессий данных сфер, делая 31 % профессий уязвимыми для автоматизации и готовыми к полной замене ИИ в ближайшие годы.

Результаты. В свете исследований Массачусетского технологического института (MIT) [2] и Организации экономического сотрудничества и развития (OECD) [3], становится ясной необходимость постоянного обучения и переквалификации персонала в условиях быстро меняющейся экономики. Предлагается установить партнерские отношения между правительством, предприятиями и образовательными учреждениями для разработки и реализации конкретных инициатив по поддержке работников в условиях нестабильного рынка труда.

Выводы. Для обеспечения сбалансированной регуляции использования искусственного интеллекта на рынке труда необходимо учитывать различные аспекты. Например, законодательство и нормативные акты могут сыграть ключевую роль, устанавливая стандарты безопасности и этики для применения ИИ на рабочем месте, обеспечивая обучение и переподготовку для работников, а также создавая механизмы защиты их прав от автоматизации.

Ключевые слова: автоматизация; роботизация; рынок труда; кривая Аутора; партнерство; искусственный интеллект.

Список литературы

1. Korinek A., Stiglitz J.E. Artificial intelligence and its implications for income distribution and unemployment. Режим доступа: https://www.nber.org/system/files/working_papers/w24174/w24174.pdf Дата обращения: 15.04.2024.
2. Artificial intelligence. В: MIT Technology Review [Internet]. Режим доступа: <https://www.technologyreview.com/topic/artificial-intelligence/> Дата обращения: 15.05.2024.
3. Artificial intelligence. В: OECD [Internet]. Режим доступа: <https://www.oecd.org/digital/artificial-intelligence/> Дата обращения: 15.05.2024.
4. Generative AI likely to augment rather than destroy jobs. В: International Labour Organization [Internet]. Режим доступа: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_890740/lang-en/index.htm Дата обращения: 15.04.2024.
5. Karbo D., Khan N., Khon N., et al. Artificial intelligence the size of a company and the CEO's role in building it. В: McKinsey & Company [Internet]. Режим доступа: <https://www.mckinsey.com/ru/our-insights/artificial-intelligence-the-size-of-a-company-and-the-role-of-the-ceo-in-building-it> Дата обращения: 15.05.2024.

6. West D.M. Utilizing innovation to enhance the effectiveness and results of the public sector: the case of digital government. Brookings Institution Press.
7. Профессии-пионеры. В: Атлас новых профессий [Internet]. Режим доступа: <https://atlas100.ru/future/articles/professii-pensionery/> Дата обращения: 15.04.2024.
8. Как бороться с тревожностью из-за искусственного интеллекта. В: РБК [Internet]. Режим доступа: <https://trends.rbc.ru/trends/social/64c3bd2e9a7947591f0d773d> Дата обращения: 15.04.2024.

Сведения об авторе:

Радмила Георгиевна Азиатцева — студентка, группа ПИБ-21, электротехнический факультет; Самарский государственный университет путей сообщения, Самара, Россия. E-mail: azimilly1016@gmail.com

Сведения о научном руководителе:

Оксана Викторовна Малышева — кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика и логистика на транспорте»; Самарский государственный университет путей сообщения, Самара, Россия. E-mail: skoric_m@bk.ru